

Personalbogen

US CAR CONVENTION GmbH

Um deine Beschäftigung korrekt sozialversicherungsrechtlich einstufen zu können und abzurechnen, benötigen wir einige wichtige Daten von dir. Zur Mitteilung der dafür notwendigen Angaben bist du gesetzlich verpflichtet. Alle Daten werden von uns vertrauenswürdig behandelt. Bei Fragen zu den einzelnen Abfragefeldern, wende dich bitte telefonisch unter 0351-48455584 oder per E-Mail an crew@us-car-convention.de an unsere Personalsachbearbeiterin Constanze Pietsch.

1. Persönliche Angaben	
Name:	Vorname:
Anschrift:	
Telefon:	
E-Mail:	
Geburtsdatum:	Geschlecht: <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich
Geburtsort:	Staatsangehörigkeit:
Sozialversicherungsnummer (gem. SV-Ausweis):	
Eine Kopie vom gültigen Personalausweis und SV-Ausweis ist einzureichen.	
Bank:	BIC:
IBAN:	

2. Status bei Beginn der Beschäftigung			
<input type="checkbox"/> Praktikant	<input type="checkbox"/> Student/in	<input type="checkbox"/> Selbstständige/r	<input type="checkbox"/> Beamtin/er
<input type="checkbox"/> Schüler/in	<input type="checkbox"/> Schulentlassene/r mit Studienabsicht*	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in mit SV-pflichtiger Hauptbeschäftigung	<input type="checkbox"/> Rentner/in
<input type="checkbox"/> Schulentlassene/r mit Berufsausbildungsabsicht*	<input type="checkbox"/> Auszubildende/r	<input type="checkbox"/> Beschäftigungsloser Arbeit-/Ausbildungssuchende/r	<input type="checkbox"/> Sonstiges

3. Steuer	
Steuer-ID:	Steuerklasse:
Kinderfreibetrag:	Konfession:

4. Angaben zur gesetzlichen Krankenversicherung		
<input type="checkbox"/> Gesetzlich	<input type="checkbox"/> Privat	Name Krankenkasse/ Priv. Versicherung:

Personalbogen

US CAR CONVENTION GmbH

5. Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei geringfügig Beschäftigten	
Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohnten Beschäftigung kann die Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber beantragen. Ein Antrag der Rentenversicherungsbefreiung befindet sich in der Anlage. In diesem Fall entrichtet allein der Arbeitgeber Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung.	<input type="checkbox"/> Nein, ich möchte mich nicht von der Rentenversicherungspflicht befreien lassen. <input type="checkbox"/> Ja, ich beantrage die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht. (Bitte beiliegenden Befreiungsantrag ausfüllen.)

6. Angaben zu weiteren Beschäftigungen			
Es besteht/bestehen derzeit ein/mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber/n. (bei kurzfristig Beschäftigten auch zu Vorbeschäftigungen aus dem Vorjahr und beendete Beschäftigungen des aktuellen Jahres)			
Beschäftigungszeitraum	Arbeitgeber	Die weitere Beschäftigung ist/war	Wöchentliche Arbeitszeit
von: bis:		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt (bis max. 450,-€) <input type="checkbox"/> mehr als geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> kurzfristig beschäftigt	
von: bis:		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt (bis max. 450,-€) <input type="checkbox"/> mehr als geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> kurzfristig beschäftigt	
Ergibt die Zusammenrechnung der monatlichen Arbeitsentgelte mehr als 450 EUR? <small>(Hinweis für den Arbeitgeber: Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung prüfen)</small>		<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	

<p>WICHTIG! Vor Beginn der Tätigkeit ist der vollständig ausgefüllte Personalbogen sowie eine Kopie des Personal- und SV-Ausweises einzureichen, damit eine ordnungsgemäße Anmeldung deiner Beschäftigung erfolgen kann!</p> <p>Während deines Arbeitseinsatzes werden deine Stunden direkt vor Ort von unserem ORGA-Team durch den Check-in und Check-out kontrolliert und festgehalten. Du zeichnest am Ende gemeinsam mit einem unserer Leader deine Stunden ab. Die Abrechnung deiner Tätigkeit erfolgt <u>nach</u> der Veranstaltung und bis spätestens zum 15. des Folgemonats. Voraussetzung hierfür ist die Vorlage der voran genannten Unterlagen sowie eine vollständige Dokumentation der täglichen Arbeitszeiten.</p> <p>Die gesetzliche Pausenregelung und -einhalten ist für alle Mitarbeiter verpflichtend!</p>

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere die Aufnahme weiterer Beschäftigungen im Beschäftigungszeitraum für die US CAR CONVENTION, unverzüglich mitzuteilen.

Ort, Datum

Unterschrift (Arbeitnehmer)